



Relazione tecnico - finanziaria
(art. 40-bis del decreto legislativo n. 165 del 2001)

**Ipotesi di accordo di contrattazione integrativa personale non dirigente: indennità di
turnazione e di reperibilità a valere sul Fondo risorse decentrate CCNL Comparto Funzioni
Centrali anno 2023.**

La presente relazione è strutturata secondo lo schema di relazione tecnico-finanziaria allegato alla circolare n. 25/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del MEF, predisposto d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Gli oneri relativi all'applicazione del presente accordo di contrattazione integrativa relativo al personale non dirigente saranno a carico del Fondo risorse decentrate 2023, ai sensi dell'art. 77 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018, sottoscritto in data 12 febbraio 2018, che, alla data odierna, non risulta ancora costituito.

Nel Bilancio di Previsione 2023, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 47 del 31 ottobre 2022, sono stati previsti i fondi accessori per l'anno 2023.

Gli oneri derivanti dall'applicazione dell'ipotesi, vista l'esiguità, sono coperti dai predetti fondi.

1) Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

In corso di definizione.

2) Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di accordo in questione definisce i criteri di erogazione delle indennità di turnazione per il personale che svolge mansioni di autista presso la STDG e l'Ufficio di Presidenza, per il personale in servizio presso l'Ufficio Stampa e della Comunicazione, per il personale in servizio presso l'Ufficio di Presidenza e per il personale in servizio presso l'Ufficio di Segreteria Tecnica istituzionale della Direzione Generale, nonché alla copertura dell'indennità di reperibilità prevista per il personale che svolge le mansioni di autista, oltre che per la figura del logista, per complessivi **€46.982,00**.

Nel prospetto che segue emerge la valutazione in merito alla turnazione che non tiene conto del mese di agosto:

STDG	34 turni/mese	11 mesi
Ufficio S&C	27 turni/mese	11 mesi
Presidenza	6 turni/mese	11 mesi
STDG e Presidenza autisti	36 turni/mese	11 mesi

La prestazione di reperibilità richiesta per il personale che svolge mansioni di autista non supera le 24 giornate all'anno per ciascuno; mentre la prestazione di reperibilità richiesta alla figura del logista non può superare le 66 prestazioni l'anno (su 12 mesi).

2 Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Le poste tuttora da negoziare riguardano l'accordo integrativo per l'erogazione dell'incentivazione alla produttività a valere sul Fondo risorse decentrate 2023 e l'accordo per l'applicazione dell'art. 7 della legge n. 362/1999, anno 2023, per il personale di comparto.

2 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Ammontare fondo contrattazione per turni e rep. 1° gennaio - 31 dicembre 2022 € 45.125,34

Ammontare fondo contrattazione per turni e rep. 1° gennaio - 31 dicembre 2023 € 46.982,00

La differenza tra l'ammontare stanziato per il 2022 per un numero complessivo di 1211 turni e quello stanziato nella presente ipotesi di accordo per un numero complessivo di 1138 turni è dovuta, in taluni casi, a variazioni di fascia economica a seguito di progressioni orizzontali, e, in altri casi, a variazioni di inquadramento giuridico ed economico a seguito di progressioni verticali, che hanno interessato nell'anno corrente alcuni dipendenti coinvolti nella turnazione. Da ciò, l'aumento dell'importo stanziato per il 2023 a fronte di un minore numero di turni complessivi.

4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'Agenzia è dotata di un sistema contabile che, ai sensi dell'art. 23, comma 3, del Regolamento 20 settembre 2004, n. 245, è ispirato ai principi contabili previsti dal codice civile nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla contabilità pubblica e finalizzato a rappresentare la situazione patrimoniale e finanziaria dell'Agenzia ed il risultato economico dell'esercizio. Nell'esercizio della funzione contabile l'Agenzia si avvale di un sistema informativo gestionale che consente altresì di monitorare l'utilizzo delle risorse dell'Agenzia assicurando la completezza, l'unicità e la coerenza delle informazioni di natura contabile e gestionale. Pertanto si attesta che il sistema contabile utilizzato dall'Agenzia è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza del Fondo risorse decentrate.

4 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.